



COMUNE DI PAGLIARA

Città Metropolitana di Messina

Via R. Margherita, 92 c.a.p. 98020 Tel. 0942 737168 Fax 0942 737203
www.comune.pagliara.me.it E Mail: segreteria@comune.pagliara.me.it cod. Fiscale 0414810838

REG. GEN. N° 99 DEL 25/03/2021

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 44 DEL 25/03/2021

Oggetto: Concessione di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. alla dipendente *omissis* a decorrere dal 01.04.2021 e fino al 31.05.2021.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATA la propria determinazione Reg. Gen. n. 41 del 09.02.2021, con la quale a seguito di regolare istanza presentata dalla dipendente a tempo indeterminato *omissis*, nata a *omissis* il *omissis*, cat. C2 con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", assegnata all'Area Amministrativa, veniva concesso un periodo di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., a decorrere dall'11.02.2021 e fino al 31.03.2021, per il proprio genitore, *omissis*, in situazione di handicap grave, come da documentazione allegata all'istanza ed acquisita agli atti d'ufficio;

VISTA la richiesta assunta al protocollo dell'Ente al n. 1807 del 24.03.2021, presentata dalla summenzionata dipendente, con la quale si chiede, ai sensi della suddetta normativa, un ulteriore periodo di congedo straordinario a decorrere dal 01.04.2021 e fino al 31.05.2021;

ATTESO che l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151 /2001 come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 119/2011, testualmente recita: "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del

congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”;

VISTA la Circolare INPS n. 159 del 15.11.2013, con la quale si specifica che per requisito di convivenza si intende la residenza anagrafica *ovvero la dimora temporanea*, ove diversa dalla dimora abituale (residenza) del dipendente o del disabile;

ATTESO che la suddetta dipendente finora ha usufruito del congedo concessole, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. con la precitata determina;

ACCERTATO che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono le condizioni per la concessione, alla suddetta dipendente, dell'ulteriore periodo di congedo straordinario richiesto;

VISTA la determinazione sindacale n° 03 del 06/03/2018;

VISTO l'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151 /2001;

VISTO l'art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 119/2011;

VISTA la Circolare INPS n. 159 del 15.11.2013;

VISTO il CCNL Comparto Autonomie Locali del 21.05.2018;

VISTO l' O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana come modificato ed integrato dalle LL.RR. nn. 48/1991 e 30/2000;

DETERMINA

1) DI CONCEDERE alla dipendente *omissis*, nata a *omissis*, il *omissis*, cat. C2 con profilo professionale di “Istruttore Amministrativo”, un ulteriore periodo di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., a

decorrere dal 01.04.2021 e fino al 31.05.2021 per assistere il proprio padre, *omissis*, in situazione di handicap grave;

2) DI APPLICARE nei confronti della dipendente interessata le disposizioni di cui all'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 che ai sottoelencati commi testualmente recita:

- **comma 5-ter:** "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati. L'indennità è corrisposta dal datore di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità. I datori di lavoro privati, nella denuncia contributiva, detraggono l'importo dell'indennità dall'ammontare dei contributi previdenziali dovuti all'ente previdenziale competente. Per i dipendenti dei predetti datori di lavoro privati, compresi quelli per i quali non è prevista l'assicurazione per le prestazioni di maternità, l'indennità di cui al presente comma è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 1 del decreto-legge 30 dicembre 1979, n. 663, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 febbraio 1980, n. 33";

- **comma 5-quater:** "I soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa";

- **comma 5-quinquies:** "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto. Per quanto non espressamente previsto dai commi 5, 5-bis, 5-ter e 5-quater si applicano le disposizioni dell'articolo 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, n. 53";

3) DI TRASMETTERE copia della presente alla dipendente interessata ed al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per gli adempimenti di competenza.

DISPONE CHE

- 1) L'originale della presente venga inserito nella raccolta generale delle determinazioni;
- 2) Copia venga pubblicata all'Albo Pretorio On Line per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile del Procedimento

(Giuseppina Scaletti)

G. Scaletti

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(Dott.ssa Annamaria Costa)

A. Costa